

خطة إدارة التطوير المهني التعليمي بعسير لعام ١٤٤٠ - ١٤٤١ هـ





المقدمة

التحسين المستمر لمهارات المعلمات المهنية يعد مسألة جوهرية لتحسين أداء الطالبات والمدرسة يسعد ادارة التطوير المهني التعليمي أن تضع بين أيديكم خطة برامج التطوير المهني التدريبية السنوية ، والمعدة وفق خطة وتوجيه وزاري لرفع مستوى التأهيل للمعلمات حرصا على تعميق مبدأ التمهين في ميدان التعليم والتوجهات المستقبلية للإدارة العامة للتعليم بالمنطقة ، وبناء على ما ورد من الاحتياجات التدريبية لشاغلات الوظائف التعليمية ، وبما ينسجم مع مواكبة المستجدات الحديثة اللازمة لتنمية الموارد البشرية ، وتحسين الكفايات المهنية والعناصر البشرية التعليمية من خلال سد الفجوة بين عمليات الإعداد ومتطلبات الممارسة الميدانية ، وتعزيز خبرات شاغلات الوظائف التعليمية ؛ لرفع مستوى الأداء وزيادة القدرات الإبداعية ، والكفاية الإنتاجية وفق آلية عمل مرحلية تم إعداد هذه الخطة ..

وندعو الله تعالى أن يجعل عامنا هذا عام خير وبركة وينفع بما قدمنا للجميع ..

مديرة إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير

أحلام بنت عبدالله بن محمد حبت

. هي الجهة المسؤولة عن تنفيذ البرامج التدريبية واعتمادها في إدارة التعليم وتهدف إلى تحقيق النمو المهني المستمر
لشاغلات الوظائف التعليمية ورفع مستوى أدائهن في العملية التعليمية وزيادة الطاقة الإنتاجية لديهن وإعداد الكوادر
الوطنية المدربة في شتى التخصصات التي تحتاجها الوزارة.



الرؤية والرسالة

- **رؤيتنا:** الريادة والتميز في تطوير الكوادر التعليمية
- **رسالتنا:** تقديم خدمات تطويرية مهنية تسهم في تعزيز التنمية المستدامة لجميع شاغلات الوظائف التعليمية وفق معايير عالمية وبشراكات فاعلة بما يحقق الميزة التنافسية.

فريق إعداد الخطة

أ. أحلام عبد الله محمد حبتر	مديرة إدارة التطوير المهني التعليمي
أ. زهراء محمد عبد الخالق	رئيسة لجنة الخطة مشرفة تطوير مهني
د. زينة معاضة العمري	مديرة مركز التطوير المهني التعليمي بخميس مشيط
أ. فاطمة سعيد البسامي	مديرة مركز التطوير المهني التعليمي بابهة
أ. وفاء علي عبد الله آل علي	مشرفة تطوير مهني عضوة في اللجنة.
أ. زهور أحمد أبو زهير	مشرفة تطوير مهني عضوة في اللجنة
أ. مليحة محمد عامر عسيري	مشرفة تطوير مهني عضوة في اللجنة

مراحل إعداد الخطة

✓ تشكيل فريق إعداد الخطة التشغيلية التنفيذي برئاسة مديرة إدارة التطوير المهني والعضوات .

✓ تنظيم ورشة عمل في إعداد الخطة التشغيلية .

✓ تشخيص الوضع الحالي لقسم التدريب التربوي والابتعاث من خلال التحليل الرباعي .

✓ تحديد الأهداف الوطنية التي يساهم قسم التدريب التربوي والابتعاث في تحقيقها وبإستناد إلى الخطة الإستراتيجية للوزارة (برنامج التحول الوطني)

✓ تحديد البرنامج والمشاريع المناسبة التي ستساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للإدارة .

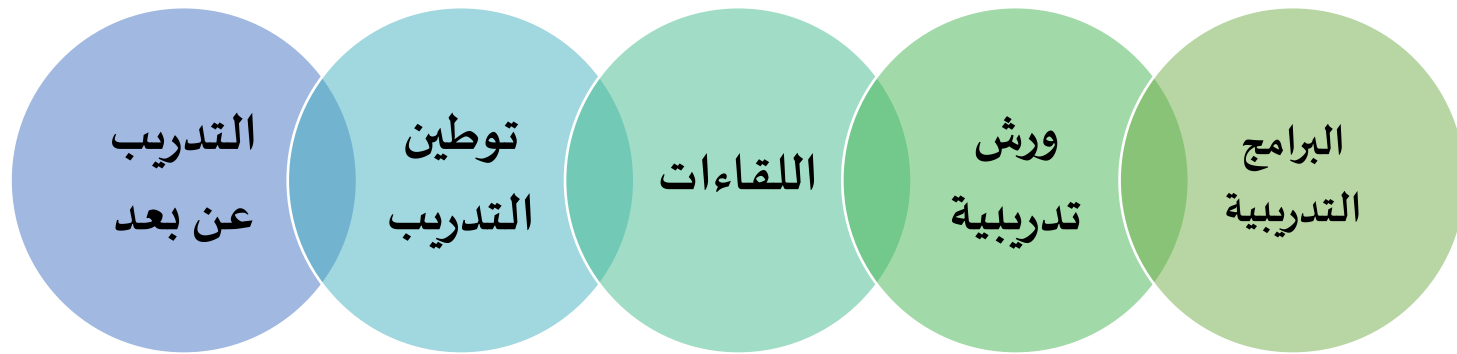
✓ إعداد مسودة الخطة ومناقشتها مع الأعضاء .

✓ رفع الخطة لاعتمادها من قبل صاحب الصلاحية .

الأهداف و المؤشرات و المبادرات لوزارة التعليم المستخدمة التي تسعى إدارة التدريب لتحقيقها في التدريب

المبادرات		مؤشرات الأداء		الأهداف العامة	
الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية .	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكملها المعلمين .	١	تحسين استقطاب المعلمين وتأهيلهم وتطويرهم .	٢
	٢	متوسط عدد ساعات التطوير المهني في القيادة التعليمية التي استكملها قادة المدارس .	٢		
تطوير إستراتيجية وطنية لرفع المستوى مهنة التعليم من خلال رفع المستوى المهني للمعلمين وتطوير المنظومة المحيطة بالمهنة ورفع مستوى الخدمات المقدمة للمعلمين					

أساليب تنفيذ خطة التطوير المهني التعليمي



تشخيص الواقع (تحليل سوات)

نقاط القوة

استهداف التطوير المهني التعليمي ومؤشرات أداء في برنامج التحول الوطني .
وضوح الرؤية والرسالة والأهداف للإدارة .
وجود بيانات تدريبية مهيأة جاذبة .
امتلاك منصة الكترونية لإدارة التطوير المهني التعليمي سهل تقديم كافة خدماتها .
توفر الكوادر البشرية الإشرافية والإدارية المؤهلة .
تنوع المشاريع والبرامج الوزارية التي تساعد على تحقيق أهداف برامج التحول الوطني .
مبتعثات مشروع التطوير المهني النوعي خيرات وبرنامج الزائر الدولي إعداد برامج ومبادرات
نوعية لنقل الخبرة للميدان .
توطين التدريب في المدارس .
تبني التدريب عن بعد .

نقاط الضعف

عدم توافق التشكيلات الإشرافية للتطوير المهني لمتطلبات العمل .
كثرة المشاريع الوزارية وتداخلها .
ضعف التخطيط الاستراتيجي في المركز الوطني .
تعدد مؤشرات الأداء واختلافها باختلاف الجهة .
عدم وجود ميزانية لإدارة التطوير المهني التعليمي .
ضعف قياس الأثر للبرامج والمشاريع (ضعف آلية التقويم والمتابعة للبرامج والحاجة
للتأهيل في هذا المجال) .
عدم استقرار خطة البرامج التدريبية وتغيرها المستمر .
تدني الوعي بأهمية التطوير المهني .

الفرص

زيادة الشراكات المجتمعية الفاعلة في دعم عمليات التطوير المهني التعليمي من جهات حكومية
ومؤسسات خاصة .

التحديات

تأثير المتغيرات البيئية والمناخية على المنطقة .

برامج الخطة التنفيذية لإدارة التطوير المهني التعليمي

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم											
ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030													
ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية													
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
مشروع التطوير المهني الصيفي ٢٠١٩	٢٧٠٠	شاغلان الوظائف التعليمية	-	١٤٤٠/١١/٢	١٤٤٠/١١/٢٨ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	مكاتب التعليم	شركة تطوير	--	اعداد خطة للتدريب الصيفي - ترشيح المتدربات وفق الشروط والضوابط المنظمة	مدربات مؤهلات متطلبات مادية وتجهيزات تقنية	تدريب الفئة المستهدفة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
اسبوع التهيئة (حزمة الحقائب التدريبية للتهيئة)	٢٠٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	جميع المراحل	١٤٤٠ /١٢ /٢٤ هـ	١٤٤٠/١٢/٢٨	مراكز التطوير المهني - المدارس	إدارة التطوير المهني التعليمي	مكاتب التعليم والمدارس	٢١١	١٠٠٠٠	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	التهيئة المهنية للمستفيدات بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
مشروع التطوير المهني لمعلمات وقائدات الطفولة المبكرة " المسار السريع "	٢٠٠	شابات الوظائف التعليمية	جميع المراحل	١٢ / ١٧ ١٤٤٠ هـ	١٤٤٠ / ٢ / ٣٠	مراكز التطوير المهني التعليمي	إدارة الطفولة المبكرة ومكاتب التعليم	شركة تطوير للخدمات التعليمية	١٥٠٠٠٠	اعداد خطة برامج متكاملة وتنفيذها وفقاً للآلية المحددة تقييم البرامج	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تنفيذ برامج المشروع للمستفيدات بنسبة ٩٥ ٪

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية							
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
مشروع البرامج التدريبية في مبادرة تطوير التربية الخاصة ٢٠١٩م	٣٧٥	شاغلالت الوظائف التعليمية في التعليم العام والتربية الخاصة	جميع المراحل و الطفولة مبكرة	١٢ / ١٧ ١٤٤٠هـ	١ / ١ / ٢٧ ١٤٤١	مراكز التطوير المهني التعليمي	إدارة التربية الخاصة ومكاتب التعليم	إدارة تطوير للخدمات التعليمية	شركة ٥٠٠٠	إعداد خطة برامج متكاملة وتنفيذها وفقاً للآلية المحددة تقييم البرامج	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تنفيذ برامج المشروع للمستفيدات بنسبة ٩٥ ٪

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
برنامج التنمية لمبادرة المهارات الرقمية للمرحلة الثانية	٥	المشرفات والمعلمات المرشحات للمشاركة في مشروع المهارات الرقمية	ابتدائي	١٤٤١ / ١ / ٦ هـ	١٤٤١ هـ	مراكز التطوير المهني التعليمي بابها	وكالة التعليم العام بالشراكة مع شركة تطوير تقنيات التعلم	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم	شركة تطوير لتقنيات التعلم	٣٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٥ مستهدفات بنسبة ١٠٠ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
ممارس القيادة ١ - ٢	١٠٠	قائدات وكيالات	ابتدائي ومتوسط ثانوي الطفولة المبكرة	١٤٤٠هـ / ٢٥ / ١٢	١٤٤١هـ / ٨ / ١	مراكز التطوير المهني التعليمي	إدارة التطوير المهني التعليمي	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ قائدة من قبل ٣ مدربة بنسبة ٩٨ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
مشروع الجدارات الوظيفية للمعلمة (التعليم والتعلم ٢-١) الفاعلية الشخصية ٢-١ الأدوات الرقمية ٢-١	٨٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي ومتوسط ثانوي	١٢ / ٢٥ / ١٤٤٠ هـ ١ / ٨ / ١٤٤١ هـ	مراكز التطوير المهني التعليمي	إدارة التطوير المهني التعليمي	التربوي مكاتب التعليم	٥٠٠٠	داخلي	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٨٠٠ معلمة بنسبة ٩٨ %

الهدف الاستراتيجي العام			٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس			١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي			-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
التطوير المهني لمعلمات التربية الاسرية والصحية في المناهج المطورة للمرحلتين الابتدائية والمتوسطة (المسار الثالث)	١٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	مرحلتي الابتدائية والمتوسطة و	١٤٤١/١/١هـ	١٤٤١/٨/١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الأشراف قسم الاقتصاد	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكملها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الاطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى	تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
								الرئيسية	المساندة				
التطوير المهني للرياضيات المطورة التقويم المتمركز حول المتعلم في مناهج الرياضيات المتطورة	٢٥٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي متوسط ثانوي	١ / ١ ١٤٤١ هـ	١ / ٨ / ١ ١٤٤١ هـ	١ / ٨ / ١ ١٤٤١ هـ	مراكز التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	مكاتب التعليم	١٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٢٥٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكملها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الاطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التنفيذ	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
المحسوسات اليدوية في الرياضيات	١٥٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي	١ / ١ / ١٤٤١ هـ	٨ / ١ / ١٤٤١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	التربوي مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٥٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التنفيذ	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
التطوير المهني لشاغلات الوظائف التعليمية في الحاسب الآلي (المرحلة الأولى والثانية والثالثة)	١٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي ومتوسط ثانوي	١٤٤١/١/١ هـ	١٤٤١/٨/١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساعدة					
اللغة الانجليزية) المرحلة الثانية – المرحلة الثالثة)	٥٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي ومتوسط ثانوي	١٢ / ٢٥ ١٤٤٠ هـ	١ / ٨ / ١٤٤١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	تدريب الفئدة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٥٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030			ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
التعليم والتعلم وفق منحنى STEM	٢٠٠	معلمين	ابتدائي متوسط ثانوي	١/١ ١٤٤٠هـ	١/٧/١ ١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	درب ٢٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى	تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
التطوير المهني القائم على المدرسة (بحث الدرس)	٣٠٠	المشرفات الميسرات معلمات	-	٢٥ /١٢ ١٤٤٠هـ	١/٨/١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الإشراف ومكاتب التعليم	إدارة الإشراف ومكاتب التعليم	٥٠٠	ترشيح المشرفات قاعات تدريبية وتجهيزات تقنية استثمارات- تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٣٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
الحقيقية التأسيسية للمعلم الجديد بعد الصيفي	٧٠	المعلمون - المعلمات المستجدين	جميع المراحل	حسب التعيين	حسب التعيين	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	الإشراف التربوي ومكاتب التعليم	شركة تطوير	١٠٠٠	حصر المعلمات الجدد تدريب وتهينة المعلمين	مقر للتدريب مدرّب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٧٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة				
التطوير المهني للعلوم الطبيعية (التقويم المتمركز حول المتعلم في مناهج العلوم الطبيعية)	٢٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	جميع المراحل	١٢ / ٢٤ / ١٤٤٠ هـ	١٢ / ٢٨ / ١٤٤٠ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم والمدارس	داخلي	٥٠٠	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٢٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام													
٢													
تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم													
ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030													
ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية													
متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										١		مؤشر القياس	
تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										-		الهدف التفصيلي	
الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										١		المبادرة المرتبطة بالمشروع	
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
رياض الاطفال (مشروع التطوير المهني لمعلمات رياض الأطفال) السلامة الشخصية للطفل	٣٠٠	معلمي رياض الأطفال	رياض الاطفال	١٤٤٠ / ١٢ / ٢٨	٢٤ / ١٢ / ١٤٤٠ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم والمدارس	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٣٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %	

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	من	تاريخ التنفيذ إلى	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
							الرئيسية	المساندة				
التطوير المهني للتربية الخاصة (ممارس التربية الخاصة)	٩٠	معلمات التربية الخاصة والتعليم العام	جميع المراحل		١٤٤١/٨/١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي مكاتب التعليم والمدارس	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٩٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢		تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم			ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية				
مؤشر القياس		١		متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-		تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
تريب معلمي تعليم الكبار - الخصائص والمفاهيم	١٠٠	معلمات تعليم الكبار	تعليم الكبار	١٢ / ٢٤ / ١٤٤٠ هـ	١٤٤٠ / ١٢ / ٢٨	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم والمدارس	داخلي	٥٠٠	التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات استمارات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢		تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية				
مؤشر القياس		١		متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس								
الهدف التفصيلي		-		تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية								
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص ص المالي	الفعاليات والإجراءا ت	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
مهارات التفكير الناقد	٢٠٠	معلمين	الثانوية	١٤٤/١/٢ هـ ١	١٤٤/٨/١ هـ ١	مراكز التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني أ / ابتهاج القحطاني أ / فاطمة الغوينم	مكاتب التعليم والمدار س	-	تحديد الفئة المستفيدة استثمارات - وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	--	تقارير شواهد واستثمارات متابعة من قبل مدربتين من واقع المدارس بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية							
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المكلف	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
بوابة المستقبل تدريب على النظام الالكتروني (بوابة المستقبل) ١- الرحلات المعرفة عبر الويب ٢- تنمية مهارات التفكير الناقد في بيئات التعلم الرقمي . ٣- تصميم الوسائط التعليمية المتعددة ٤- تضمين قيم المواطنة الرقمية في التعليم . ٥- إدارة الفصول الافتراضية .	٧٠٠	منسوبات مدارس بوابة المستقبل	جميع المراحل	١٢/٢٥ / ١٤٤٠هـ	١٤٤١/١/٢ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم والمدارس	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة لخطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٧٠٠ معلمة من قبل ٧ مدربات بواقع مرتين لكل مدربة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكملها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الاطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المكلف	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
إعداد مدرب	٦٠	مشرفات التربويات اصدقاء التدريب	-	١ / ١ ١٤٤٠هـ	١ / ٧ / ١ ١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني لمياء زهراء	مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات استمارات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٦٠ متدربة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام			٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم			ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية			
مؤشر القياس			١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس								
الهدف التفصيلي			-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية								
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		الجهة المنظمة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة			من	إلى					
برنامج الابتعاث	يحدد وفق التعميم حال صدوره	شاغلي/ات الوظائف التعليمية	جميع المراحل	لم يصدر التعميم حتى الان	جامعات خارج المملكة	إدارة التدريب والابتعاث بنين/بنات	-إدارة الاشراف التربوي -مكاتب التعليم -إدارة شؤون المعلمات -إدارة الموارد البشرية	مخصص التدريب والابتعاث	-	الإعلان عن برنامج الترشيح حسب المقاعد المخصصة المقابلات الرفع للوزارة بأسماء المرشحين استقبال أسماء المرشحين من الخدمة المدنية وإكمال إجراءات التفرغ متابعة سير الدراسة لجميع المتفرغين	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	البداية في استقبال الطلبات لأعداد كبيرة من المستهدفين حين صدور التعميم

الهدف الاستراتيجي العام												
٢ تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم												
ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030												
ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية												
مؤشر القياس												
١ متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس												
الهدف التفصيلي												
- تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية												
المبادرة المرتبطة / البرنامج												
١ الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية												
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		التمويل	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	مطلوبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى	الرئيسية	المساندة					
برنامج الايفاد	٢٥	شاغلي/ات الوظائف التعليمية	جميع المراحل	٢٠٢٢/٢٠٢٣	٢٠٢٣/٢٠٢٤	إدارة التدريب والابتعاث بنين/بنين	إدارة شؤون المعلمات	مخصص التدريب والابتعاث بند (٢١١)	-	إعلان عن برنامج الترشيح حسب المقاعد المخصصة المقابلات الرفع للوزارة بأسماء المرشحين استقبال أسماء المرشحين من الخدمة المدنية وإكمال إجراءات التفرغ متابعة سير الدراسة لجميع المتفرغين	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	البداية في استقبال الطلبات لأعداد كبيرة من المستهدفين ولا يزال التقديم مفتوح

الهدف الاستراتيجي العام													
٢ تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم													
ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030													
ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية													
مؤشر القياس													
١ متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس													
الهدف التفصيلي													
- تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية													
المبادرة المرتبطة / البرنامج													
١ الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية													
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		أهمية التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات		مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
برنامج التطوير المهني النوعي خبرات المرحلة الثالثة	١٨٠	معلمات ومشرفات	جميع المراحل	١٤٣٦/١٠/١٤	١٤٤٠/٤/٢٩	جامعات خارج المملكة	إدارة التدريب والابتعاث / بنات	إدارة الاشراف التربوي - مكاتب التعليم - إدارة شؤون المعلمات - إدارة الموارد البشرية	شركة تطوير الخدمات التعليمية	-	الإعلان عن البرنامج - تطبيق الية الترشيح المعتمدة	تدقيق وإقرار ترشيح المرشحين وفق النماذج والاعداد المخصصة - استقبال المرشحين المعتمدين من الوزارة واكمال إجراءات التفرغ	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية
التحاق ما لا يقل عن ٩٠٪ من المتدربين بالبرنامج													

الهدف الاستراتيجي العام			٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم					ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموانمة احتياجات سوق العمل المستقبلية				
مؤشر القياس			١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي			-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز		
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة							
المختبرات الالكترونية (ضمن الواقع المعزز)	١٨٠	مشرفات- محضرات المختبرات	جميع المراحل	١٤٤١/١/٢هـ	١٤٤١/٨/١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني مشروع أفاق	مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٨٠ معلمة بنسبة ٩٥ %		

الهدف الاستراتيجي العام													
٢ تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم													
ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030													
ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية													
مؤشر القياس													
١ متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس													
الهدف التفصيلي													
- تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية													
المبادرة المرتبطة /البرنامج													
١ الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية													
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
بناء مؤشرات الاداء	١٠٠	مشرفات	جميع المراحل	١٤٤١/١/٢هـ	١٤٤١/٨/١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	داخلي	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ مشرفة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	المخرجات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
تصميم مستويات التحصيل الدراسي	١٥٠	معلمين	٤ ابتدائي ثاني متوسط	١٤٤١/١/٢ هـ	١٤٤١/٨/١ هـ	التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	ادارة تطوير مهارات التربويين والاختبارات الوطنية بنين وبنات حصه العمري	٥٠٠	داخلي	اعداد خطة برامج متكاملة وتنفيذها وفقا للآلية المحددة محاضرات للتعريف بالبرنامج ورش عمل لقاءات تقييم البرامج	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٥٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس						مؤشر القياس			
	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية						الهدف التفصيلي			
	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية					المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج				
المستهدفون		تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
العدد	الفئة	المرحلة	من		إلى	الرئيسية					المساندة
التطوير المهني التعليمي الالكتروني (عن بعد)	٥٠٠	شاغلي الوظائف التعليمية	ابتدائي ومتوسط ثانوي	١٢ / ٢٥ ١٤٤٠هـ	١ / ٨ / ١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة تقنية المعلومات	داخلي	٢٠٠٠٠	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٥٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %
						تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير					

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم			ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
القيادة التحويلية اثرائي	١٦٠	مشرفو/مشرفات القيادة المدرسية وقائدو/قائدات المدارس والوكلاء المستجندات	ابتدائي متوسط ثانوي	١ / ٢ / ١ / ٨ / ١	١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠٠	تدريب ١٠٠٠ مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٦٠ قاندة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية										
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس												
لهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية												
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية												
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى	تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة	نوع التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
مهارات متقدمة في تدريس القرآن الكريم اثرائي	٤٠٠		ابتدائي متوسط ثانوي	١٤٤١ هـ	١٤٤١/٨/١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم	إدارة التطوير المهني التعليمي	داخلي	١٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقرر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٤٠٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
مهارات البحث في المكتبات الرقمية اثرائي	٦٠	شاغلات الوظائف التعليمية	ابتدائي متوسط ثانوي	١ / ٢ ١٤٤١هـ	١ / ٨ / ١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم مشروع أفاق مرتين	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٦٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المكلف	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
التخطيط الاستراتيجي اثرائي	٨٠	القيادات	ابتدائي متوسط ثانوي	١٤٤١ / ١ / ٢ هـ	١٤٤١ / ٨ / ١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرّب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٨٠ فائدة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المختص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
مهارات البحث العلمي اثرائي	٨٠	شاغلان الوظائف التعليمية	ابتدائي متوسط ثانوي	١ / ٢ ١٤٤١هـ	١ / ٨ / ١٤٤١هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	مكاتب التعليم جامعة الملك خالد	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٦٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية										
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس												
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية												
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية												
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى	تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة	جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
مهارات التفكير اثرائي	٩٠	شاغلات الوظائف التعليمية	ابتدائي متوسط ثانوي	١٤٤١	١٤٤١/٨/١	١٤٤١/٨/١	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٩٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المكلف المالية	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
الفهم القرائي اثرائي	٨٠	معلمات اللغة العربية	ابتدائي متوسط ثانوي	١١ / ٢ ١٤٤١ هـ	١ / ٨ / ١ ١٤٤١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي	مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٨٠ معلمة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية											
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		نوع التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
أدوات التحسين المستمر وفق نظرية كايزن اثراني	٦٠	٩	ابتدائي متوسط ثانوي	١ / ٢ ١٤٤١ هـ	١ / ٨ / ١ ١٤٤١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الإشراف التربوي مكاتب التعليم	إدارة التطوير المهني	داخلي	١٠٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	درب ٦٠ فائدة ومشرفة بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعاداهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية							
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	المرحلة	المستهدفون		تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
			الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة				
التعلم القائم على الكفايات	١٠٠	-	المشرفات الفنيات	-	١٤٤٠/١١/٢	١٤٤٠/١١/٢٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ معلمه بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					التكلفة
حقيبة البيداغوجية في تعليم الرياضيات	٥٠	المشرفات الفنيات لقسم الرياضيات	-	١٤٤٠/١١/٢	١٤٤٠/١١/٢٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم زكيه	شركة تطوير	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ٥٠ معلمه بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية							
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى						
الفن الرقمي	١٠٠	المشرفات ومعلمات	-	١٤٤٠/١١/٢	١٤٤٠/١١/٢٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠	تدريب ١٠٠ معلمه بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
التخطيط الاستراتيجي	١٠٠	المشرفات ومعلمات	-	١٤٤٠/١١/٢	١٤٤٠/١١/٢٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني	مكاتب التعليم	داخلي	١٠٠	مقرر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	تدريب ١٠٠ معلمه بنسبة ٩٥ %
										تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير		

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساعدة				
آليات وضوابط (الندب الالكتروني على نظام نور)	٣٠	مديرات مكاتب التعليم رئيسات الشؤون المدرسية قائدات المدارس الجدد	-	١٤٤١/٢ / ١٥ هـ	١٢/١٨ هـ ١٤٤١ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	شؤون المعلمات	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	تدريب مستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠٪

الهدف الاستراتيجي العام		٢		تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية				
مؤشر القياس		١		متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس								
الهدف التفصيلي		-		تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية								
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
قادتنا مسؤوليتنا (خدمات شؤون المعلمين على نظام نور)		مديرات مكاتب التعليم رئيسات الشؤون المدرسية قائدات المدارس الجدد	-	٢٢ / ١٤٤١ هـ	١٤٤١ / ٣ / ٢٤ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة شؤون المعلمات	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٥ ٪

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع		العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
					من	إلى		الرئيسية	المساندة				
الأجهزة التعليمية وشرح طريقة الاستخدام		٨٠	معلمات	ب-م-ث	١٤٤٠/١٢/١٧	١٤٤٠/١٢/١٨	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	٥٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٥ %
		٨٠	معلمات	ب-م-ث	١٤٤١/٦/١٨	١٤٤١/٦/١٩							

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لمواجهة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة				
تطوير مفهوم منسقات التقنية	٦٠	منسقات التقنية	ب-م-ث	١٤٤١-٥-١	١٤٤١-٦-١	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	داخلي	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٨ %
	٦٠	+ قائدات مدارس		١٤٤١/٧/٩	١٤٤١/٧/١٠							

الهدف الاستراتيجي العام			٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس			١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس								
الهدف التفصيلي			-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية								
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة				
اتقان تطبيقات الآيباد	٦٠	معلمات المرحلة الابتدائية	-	١٤٤١/٤/٧هـ	١٤٤١/٤/٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التجهيزات المدرسية وتقنيات التعلم	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٥ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
تمكين مهارات استخدام السبورة الذكية	٨٠	معلمات	المرحلة المتوسطة والثانوية	١٤٤١/٨/٢ هـ	١٤٤١/٨/٤ هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٧٪

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية									
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس											
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية											
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
برنامج نور لمراكز مصادر التعلم ٣	٥٤	أمينات المدرسية واختصاصات المركز	ب-م-ث	١٤٤١/٧/٢٧هـ	١٤٤١/٧/٢٨هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التجهيزات المدرسية وتقنيات التعلم	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٧ %

الهدف الاستراتيجي العام			٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس			١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي			-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج			١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
				من	إلى		الرئيسية	المساندة					
التعلم الرقمي	٥٤	أمينات المدرسية واختصاصات المركز	ب-م-ث	جماد ثاني	جماد ثاني	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٦ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
تطوير التقنية في المراكز	٥٤	أمينات المدرسية واختصاصات المركز	ب-م-ث	١٤٤١/٦/٢٢هـ	١٤٤١/٦/٢٣هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
١ مشروع المدارس المعززة للسلوك الإيجابي	٥٤	المرشدات الطلابيات	ب-م-ث	١٤٤١/١/١٨هـ	١٤٤١/١/٢٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي وحدة الخدمات الإرشادية	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %
				١٤٤١/٢/٨هـ	١٤٤١/٢/١٠هـ								

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
				من	إلى		الرئيسية	المساندة				
٢ آلية إدخال البيانات في نظام مشروع تكافل	٣٠	مدخلة البيانات لبرامج تكافل	ب-م-ث	١٤٤١/٣/١هـ	١٤٤١/٣/٣٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	المستهدفون		تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
	العدد	الفئة	المرحلة	من		إلى	الرئيسية					المساندة
٣ خصائص النمو لمعلمات المتوسط والثانوي	٣٠	مرشدات معلمات المتوسط والثانوي	ب-م-ث	١٤٤١/٣/١هـ	١٤٤١/٣/٣٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		الجهة المالكة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
٤ اضرار المخدرات و المؤثرات العقلية	٣٠	المرشدات	ب-م-ث	١٤٤١/٣/١هـ	١٤٤١/٣/٣٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		الجهة المالكة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
٥ قواعد السلوك والمواظبة للمرحلة الإبتدائية	٣٥	وكيلات المرحلة الإبتدائية	ب-م-ث	١٤٤١/٢/٣هـ	١٤٤١/٢/٤هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية /عائشة الحربي	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
٦ لائحة السلوك والمواظبة للمرحلتين م/ث	٣٥	وكيلات المرحلتين م/ث	ب-م-ث	١٤٤١/٢/١هـ	١٤٤١/٢/٢هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية أ/صباح الجبيري	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
٧ مهارات الكشف والتدخل المبكر	٤٠	المرشدات	ب-م-ث	١٤٤١/٢/٢٢هـ	١٤٤١/٢/٢٥هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية /عائشة الحربي	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية					
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس									
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية									
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية								
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة				
٨ الحصانة الذاتية	٤٠	الطالبات	ب-م-ث	١٤٤١/٣/٢٧هـ	١٤٤١/٣/٣٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي /أ/آسيا ضبعان /أ/أميرة زهير	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون			تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		جهة التكلفة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز
	العدد	الفئة	المرحلة	من	إلى		الرئيسية	المساندة					
٩ مشروع إنجاز السعودية	١٥	العينة المدارس	ب-م-ث	١٤٤١/٣/٢٧هـ	١٤٤١/٣/٣٠هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية /هناء مجردي	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام	٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم	ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030	ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية								
مؤشر القياس	١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي	-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج	١	الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية										
المشروع	العدد	الفئة	المرحلة	تاريخ التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة	الجهة المالكة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
١٠ (التوثيق الإلكتروني) مهارات الانفوجرافيك والبروشو	٤٠	مشرفات مرشدات	ب-م-ث	١٤٤١/٤/١هـ - ١٤٤١/٤/٢٩هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية /أهناء مجرذي	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %

الهدف الاستراتيجي العام		٢	تحسين استقطاب المعلمين واعدادهم وتأهيلهم وتطويرهم		ارتباطه بأهداف الرؤية الوطنية 2030		ترسيخ القيم الايجابية وبناء الشخصية مستقلة لأبناء الوطن تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية						
مؤشر القياس		١	متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها قادة ومعلمو المدارس										
الهدف التفصيلي		-	تحسين الكفاءة النوعية للعناصر البشرية التعليمية التربوية										
المبادرة المرتبطة بالمشروع /البرنامج		١		الإطار الشامل للتطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية									
المشروع	المستهدفون		تاريخ التنفيذ		مكان التنفيذ	الجهة المسؤولة		الجهة الممولة	المخصص المالي	الفعاليات والإجراءات	متطلبات التنفيذ	مؤشرات الإنجاز	
	العدد	الفئة	المرحلة	من		إلى	الرئيسية						المساندة
١١ مهارات التوثيق والتصميم الإلكتروني الجزء الأول	٤٠	المرشدات	ب-م-ث	١٤٤١/٤/١هـ	١٤٤١/٤/٢٩هـ	إدارة التطوير المهني التعليمي بمنطقة عسير	إدارة الارشاد الطلابي ووحدة الخدمات الارشادية / سمية احمد	داخلي	١٠٠	تحديد الفئة المستفيدة استمارات التدريب وفق الشروط والضوابط المنظمة خطابات تقارير	مقر للتدريب مدرب معتمد تجهيزات تقنية ومكتبية	بنسبة ٩٠ %	

م	اسم البرنامج/المشروع	المرحلة او الخطوة (المتابعة)	التحقق				الصعوبات	
			نفذ	نسبة التحقق	لم ينفذ	اسباب عدم التنفيذ	الصعوبات	الإجراءات المتخذة
١								
٢								
٣								
٤								
٥								